

令和 5 年度御坊市国民健康保険特別会計補正予算（第 1 号）

令和 5 年度御坊市の国民健康保険特別会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ 8,287 千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 3,162,281 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 5 年 6 月 1 6 日 提出

御坊市長 三 浦 源 吾

第1表 歳入歳出予算補正
1 歳 入

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
5 繰 入 金		3 4 2, 2 2 4	△ 8, 2 8 7	3 3 3, 9 3 7
	1 繰 入 金	3 4 2, 2 2 4	△ 8, 2 8 7	3 3 3, 9 3 7
歳 入 合 計		3, 1 7 0, 5 6 8	△ 8, 2 8 7	3, 1 6 2, 2 8 1

2 歳 出

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
1 総 務 費		4 4, 4 0 3	△ 8, 2 8 7	3 6, 1 1 6
	1 総務管理費	4 1, 9 1 6	△ 8, 2 8 7	3 3, 6 2 9
歳 出 合 計		3, 1 7 0, 5 6 8	△ 8, 2 8 7	3, 1 6 2, 2 8 1

参 考 資 料

令和 5 年度御坊市国民健康保険特別会計補正予算（第 1 号）事項別明細書

1 総 括

(歳 入) (単位：千円)

款	補 正 前 の 額	補 正 額	計
5 繰 入 金	3 4 2, 2 2 4	△ 8, 2 8 7	3 3 3, 9 3 7
歳 入 合 計	3, 1 7 0, 5 6 8	△ 8, 2 8 7	3, 1 6 2, 2 8 1

(歳 出) (単位：千円)

款	補 正 前 の 額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
1 総 務 費	44, 403	△ 8, 287	36, 116				△ 8, 287
歳 出 合 計	3, 170, 568	△ 8, 287	3, 162, 281				△ 8, 287

2. 歳 入

(款) 5 繰 入 金

(項) 1 繰 入 金

(単位：千円)

目	補 正 前 の 額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
1 一般会計繰入金	342, 224	△8, 287	333, 937	4 職員給与費等繰入金	△8, 287	
計	342, 224	△8, 287	333, 937			

3. 歳 出

(款) 1 総 務 費

(項) 1 総務管理費

(単位：千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳				節		説 明	
				特 定 財 源			一般財源	区 分	金 額		
				国県支出金	地 方 債	そ の 他					
1 一般管理費	39, 875	△8, 287	31, 588				△8, 287	2 給 料	△4, 692		
								3 職員手当等	△2, 331	期末勤勉手当 扶養手当 住居手当 通勤手当 児童手当	△1, 796 △654 282 77 △240
								4 共 済 費	△1, 264	職員共済組合負担金	△1, 264
計	41, 916	△8, 287	33, 629				△8, 287				

給 与 費 明 細 書 (補正第 1 号)

2. 一 般 職 (1) 総 括

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費			共 済 費	合 計
		給 料	職 員 手 当	計		
補 正 後	(9) 4	13,297	6,227	20,756	3,647	24,403
補 正 前	(9) 5	17,989	8,318	27,539	4,911	32,450
比 較	(0) △1	△4,692	△2,091	△6,783	△1,264	△8,047

職員数における () 書きは、再任用短時間勤務職員及びパートタイム会計年度任用職員に係るものであり、外書きである。

職員手当 の 内 訳	区 分	期末勤勉手当	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当
	補正後	4,915	78	282	152
	補正前	6,711	732		75
	比 較	△1,796	△654	282	77

ア. 会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費			共 済 費	合 計
		給 料	職 員 手 当	計		
補 正 後	(1) 4	13,297	6,227	19,524	3,647	23,171
補 正 前	(1) 5	17,989	8,318	26,307	4,911	31,218
比 較	(0) △1	△4,692	△2,091	△6,783	△1,264	△8,047

職員数における()書きは、再任用短時間勤務職員に係るものであり、外書きである。

職員手当 の 内 訳	区 分	期末勤勉手当	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当
	補正後	4,915	78	282	152
	補正前	6,711	732		75
	比 較	△1,796	△654	282	77

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位：千円)

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考
給 料	△4,692	その他の増減分	△4,692		
職員手当	△2,091	その他の増減分	△2,091		

(3) 給料及び職員手当の状況（会計年度任用職員を除く。）

ア. 職員1人当たり給与

区 分	令和5年4月1日現在	令和5年1月1日現在
平均給料月額（円）	240,232	248,860
平均給与月額（円）	270,478	267,361
平均年齢（歳）	41.02	39.10

イ. 級別職員数

（職員数：人・構成比：％）

級	令和5年4月1日現在		令和5年1月1日現在		級別の基準となる職務（再任用短時間勤務職員を除く。）
	職員数	構成比	職員数	構成比	
7級					部長
6級					課長
5級			1	20.0	課長補佐・企画員
4級					係長・主任
3級	1	25.0	1	20.0	係長・副主任
2級	3	75.0	2	40.0	主査
1級	(1)	(100.0)	(1)	(100.0)	主事・事務員
			1	20.0	
計	(1)	(100.0)	(1)	(100.0)	—
	4	100.0	5	100.0	

職員数及び構成比における（ ）書きは、再任用短時間勤務職員に係るものであり、外書きである。